



DEN NORSKE KIRKE
Lillehammer kirkelige fellestråd

ÅRSMELDING 2010

Fellestrådets sammensetning

I 2010 hadde fellestrådet følgende sammensetning:

Leder: Bergljot Urdahl (Nordre Ål menighet)
Nestleder: Elise B. Bulie (Lillehammer menighet)
Rådsmedl.: Bjørn Arlien (Saksumdal menighet)
Einar Bredo Dahl (Fåberg menighet)
Marit Lang-Ree Finstad (Søre Ål menighet)
Per Halstein Nielsen (prost, biskopens representant)
Thorstein Ouren (Vingrom menighet)
Per Prestrud (kommunens representant)

Fellestrådet har i 2010 avholdt 9 møter og behandlet 70 saker.

I tillegg til møtene i fellestrådet har det vært en rekke samarbeidsmøter med ulike representanter for kommunen: rådmannen og hans stab vedrørende økonomi, kultur-og næringssetaten i forbindelse med forberedelse av saker til formannskap og kommunestyre, teknisk drift i forhold til drift av kirkegårdene, bygg-og eiendomsavdelningen i forhold til spørsmål knyttet til vedlikehold av kirker og andre etater i enkelte saker.

Fellestrådets leder, kirkevergen og assisterende kirkeverge hadde møte med formannskapet i september. Det redegjøres nærmere for dette nedenfor under punktet om økonomi.

Om fellestrådets arbeid

I Kirkeloven av 1996 omtales kirkelig fellestråd første gang i § 5 : ”I kommuner med flere sokn skal det i tillegg være et kirkelig fellestråd.”

Fellestrådets oppgaver er definert i § 14, og årsmeldingen viser hvordan fellestrådet har arbeidet i forhold til bestemmelsene i denne paragrafen:

a) Bygging, drift og vedlikehold av kirker

Det er seks kirker i fellestrådets område: Fåberg, Lillehammer, Nordre Ål, Saksumdal, Søre Ål og Vingrom. Videre hører Lillehammer kapell til de bygninger som fellestrådet har ansvar for. Kapellet brukes for tiden ikke til kirkelige handlinger.

I fellestrådets prioriteringsliste og framdriftsplan for bygg og anlegg (sak 08/049), er det foreslått at kapellet deles i en ”gatekapell”-del og en lagerdel. Det tas sikte på å få midler til opprustning av kapellet på budsjettet for 2015.

Sommeren 2010 var rullestolrampa og ny trapp ved Lillehammer kirke ferdig, og resultatet ble meget bra.

Like før jul ble arbeidet med å få på plass nytt skifertak på Vingrom kirke igangsatt.

b) Anlegg, drift og forvaltning av kirkegårder

Det er syv kirkegårder innenfor fellesrådets område. Nordre Ål kirkegård er vår nyeste kirkegård. Det er behov for flere benker etter hvert som nye felt tas i bruk.

Likeså er det behov for flere ressurser til stell av grøntarealer etter hvert som nye felt og enkeltgraver tas i bruk.

I juni var det et kraftig uvær over Lillehammer, og dette gikk i særlig grad ut over bjørkelunden på Nordre gravlund. 25 store bjørker ble tatt av vinden. I tillegg ble det tatt ut en del trær som hadde fått skader. Til tross for at så mange trær veltet i vindkastene, var det kun én gravstøtte som ble ødelagt.

Det var også noen trær i området mellom Nordre Ål kirke og Nordre Ål kirkegård som ble tatt av stormen.

På fellesrådets prioriteringsliste har utvidelse av Søre Ål kirkegård stått øverst i flere år, og arbeidet med prosjektering har pågått gjennom året.

c) Opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett

Vår nye kateket, Thea Kamfjord Eriksen, tiltrådte stillingen 16.02.2010. Silje Fossmo, som hadde en 10% stilling som kirketjener i Søre Ål, sa opp stillingen sin med virkning 30.04.2010. Inntil videre er stillingen fryst, og arbeidsoppgavene utføres av andre kirketjenere. Stillingen som trosopplæringsarbeider med hovedarbeidssted Fåberg ble lyst ledig to ganger uten at vi fikk kompetente søkere. Løsningen ble å engasjere vikarer, og fra månedsskiftet september/oktober har Ingerid Lyngnes Dahl hatt 20% stilling, og Live Brathovde har hatt 40% stilling. Gerd Rindal sa opp stillingen som organist med hovedarbeidssted Vingrom fra og med 20.09.10, men fortsatte med guttekolet ut året. Ved utgangen av året hadde fellesrådet følgende ansatte:

Stillingsbetegnelse	Stillingsstørrelse	Stillingsinnehaver	Hovedarbeidssted
Kirkeverge	100%	Magnar Pettersen	Skoletorget 8
Ass.kirkeverge/ sekretær	100%	Reidun Bjørke	Skoletorget 8
Saksbehandler/ Menighetssekretær	100%	Anne Berit Riisehagen	Skoletorget 8
Sekretær	65%	Arnbjörg Brusveen	Skoletorget 8
Menighetssekretær	70%	Anna Sylvia Kielland Nielsen	Fåberg menighetshus/Skoletorget 8
Menighetssekretær	60%	Kari S. Ødegård	Skoletorget 8
Menighetssekretær	70%	Geir Ole Dahlen	Nordre Ål menighet
Renholdsoperatør	100%	Gerd Kari Andersson	Lhmr kirke/Skoletorget 8
Renholdsoperatør	15%	Anita Bråthen	Nordre Ål kirke
Kirketjener	10%	Kristian Aasen	Søre Ål kirke
Kirketjener	10%	VAKANT	Søre Ål kirke
Kirketjener	100%	Helge Haugom	Lillehammer og S.Ål kirker
Kirketjener	100%	Bjørn Stræte	Fåberg kirke
Kirketjener	100%	Anne Holen Aasen	Vingrom og S.Ål kirker

Kirketjener	34,2%	Øystein Myhren	Saksumdal kirke
Kirketjener	10%	Eveline Røberg	Nordre Ål kirke
Kirketjener	10%	Janna Bezpalko	Lillehammer kirke
Kirketjener	70%	Lise Sveen	Nordre Ål kirke
Organist	40%	VAKANT	Vingrom kirke
Organist	30%	Geir Ole Dahlen	Lillehammer, Nordre Ål og Søre Ål kirker
Kantor	100%	Tim Collins	Lillehammer kirke
Kantor	100%	Ole Lauvli	Nordre Ål og Søre Ål kirker
Kantor	60%	Sjur Magnus	Fåberg kirke
Kateket	100%	Thea K.Eriksen	Skoletorget 8
Menighetsarbeider	40%	Live Brathovde	Fåberg menighet
Menighetsarbeider	20%	Ingerid L. Dahl	Fåberg menighet

d) Anskaffelse og drift av menighets-og prestekontor

Lillehammer, Saksumdal, Søre Ål og Vingrom menigheter samt kirkevergekontoret har kontorfellesskap på Skoletorget 8. Nordre Ål kirkekontor holder til i Nordre Ål kirke, mens Fåberg kirkekontor holder til på Fåberg menighetshus.

e) Administrativ hjelp for prosten når staten yter tilskudd til det

Saksbehandler Anne Berit Riisehagen bistår prosten med en del administrative oppgaver i 50% stilling.

f) Anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring

Fellesrådet har satt av midler til leie av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

Personalpolitiske tiltak

Det er opprettet et arbeidsmiljøutvalg etter Arbeidsmiljøloven § 7.1.

Fellesrådet er medlem av Bedriftshelsetjenesten Innlandet.

Fellesrådet har vedtatt beredskapsplan: ”Når en arbeidstaker anklages for, eller mistenkes for seksuelle overgrep.”

I løpet av høsten ble det i regi av Bedriftshelsetjenesten gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse.

Økonomi

Kirkelovens § 14 sier også noe om fellesrådets økonomiske ansvar:

”Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, midler som utredes av kommunen eller staten og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.....”

Fellesrådet har slitt med dårlig økonomi over flere år. Dette har bl.a ført til at vi har dradd med oss en del gamle underskudd. I tillegg fikk vi melding om at vi ville få et kutt på 500' i 2010. Dette førte til at vi ikke klarte å få til et budsjett i balanse. Fellesrådet vedtok derfor at vi måtte be om tilleggsbevilgning fra kommunen, og vi ba også om å få møte både administrasjonen og formannskapet.

Møtet med formannskapet ble utsatt til september. I møtet ble det vedtatt å nedsette en tverrpolitisk arbeidsgruppe som skulle se nærmere på fellesrådets økonomiske situasjon. Varaordfører Rolf Kristiansen ble valgt til leder for arbeidsgruppen, og Per Prestrud, som er kommunens representant i fellesrådet, ble også innvalgt i arbeidsgruppen. Både fellesrådets leder og administrasjonen v/kirkevergen og assisterende kirkeverge hadde flere møter med representanter for arbeidsgruppen. I tillegg fikk vi bistand fra KA ved spesialrådgiver Trygve Nedland, som også møtte arbeidsgruppens leder.

Arbeidsgruppen kom opp med en del forslag til hvordan man skal organisere økonomiarbeidet framover. I tillegg fikk fellesrådet gjennomslag for et ønske vi har hatt i lengre tid: fellesrådet er nå direkte under rådmannen.

Plikt til å arbeide for likestilling

Likestillingslovens § 1 omhandler offentlige myndigheters plikt til å arbeide for likestilling. Virksomheter som i lov er pålagt å utarbeide årsberetning, skal i denne redegjøre for den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i virksomheten. Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å fremme likestilling og for å forhindre forskjellsbehandling i strid med denne loven.

Den faktiske tilstanden i virksomheten er etter fellesrådets oppfatning at det råder reell likestilling. Det er derfor ikke iverksatt eller planlagt iverksatt særskilte tiltak for å fremme likestilling.

For Lillehammer kirkelige fellesråd,

Magnar Pettersen
kirkeverge